

Regeling 'Vergoeding pensionkosten'

Deze regeling is ontleend aan de 'Regeling vergoeding verhuiskosten, kosten woon-werkverkeer en pensionkosten TU/e 1997', vastgesteld in de CvB-vergadering van 24-10-1996 en sinds 1-1-1997 van kracht.

Pensionkostenvergoeding (artikel 12)

1. Medewerkers die, gelet op de afstand van hun woonplaats tot de TU/e genoodzaakt zijn in of in de directe omgeving van Eindhoven, te overnachten, kunnen een vergoeding terzake ontvangen van de werkelijk gemaakte kosten tot een maximum van € 272,27 per maand;
2. De volgende categorieën medewerkers kunnen aanspraak maken op pensionkostenvergoeding:
 - a. verhuisplichtige medewerkers, zolang zij nog niet zijn verhuisd en ten hoogste gedurende de voor hen geldende verhuistermijn;
 - b. niet-verhuisplichtige medewerkers die bij hun aanstelling schriftelijk verklaard hebben te zullen verhuizen, zolang zij nog niet verhuisd zijn en gedurende een termijn van ten hoogste een jaar;
 - c. deeltijdmedewerkers die elders een hoofdbetrekking hebben en door hun werkzaamheden bij de TU/e in of in de directe omgeving van Eindhoven moeten overnachten.
3. Praktikanten en stagiaires die, gelet op de afstand van hun woonplaats tot de TU/e, genoodzaakt zijn in of in de directe omgeving van Eindhoven te overnachten, ontvangen daarvoor een vergoeding van € 56,72 per maand.
4. De categorieën medewerkers, genoemd in punt 2, komen in aanmerking voor een tegemoetkoming in de reiskosten voor gezinsbezoek. De tegemoetkoming wordt berekend naar de kosten van openbaar vervoer met een maximum van € 90,76 per maand.

Aanvraag pensionkostenvergoeding (artikel 13)

De medewerker vraagt de pensionkostenvergoeding maandelijks aan bij de personeelsafdeling van de beheerseenheid.

Aan deze tekst zijn geen rechten te ontleen.