

Toelichting tegemoetkoming verhuis- en (her)inrichtingskosten

Deze 'tegemoetkoming verhuis- en (her)inrichtingskosten', is met ingang van 1 januari 1999 van kracht.

Verhuisplicht

1. Een medewerker is niet verhuisplichtig tenzij een verhuisplicht wordt opgelegd.
2. Een verhuisplicht kan slechts worden opgelegd als het dienstbelang zulks vordert; dit geschiedt schriftelijk.
3. Degenen aan wie een verhuisplicht is opgelegd, dienen binnen de periode van één jaar na het opleggen van de verhuisplicht verhuist te zijn naar een woonplaats binnen een cirkel met een straal van 10 km van de TU/e. Deze periode kan met maximaal één jaar worden verlengd.

Recht op een verhuiskostenvergoeding

1. Een medewerker aan wie een verhuisplicht is opgelegd, heeft recht op een verhuiskostenvergoeding indien hij binnen de verhuistermijn daadwerkelijk verhuist.
2. Overige personeelsleden woonachtig buiten een cirkel met een straal van 25 km, waarbij de TU/e het middelpunt is, die verhuizen binnen een termijn van twee jaren gerekend vanaf de datum van aanstelling dan wel binnen een termijn van een jaar gerekend vanaf de datum van aanstelling indien het een tijdelijke aanstelling betreft van tenminste twee jaren, naar een woonplaats binnen een cirkel met een straal van 10 km als hiervoor bedoeld, hebben recht op een verhuiskostenvergoeding. Bij het bepalen van het aantal kilometers zal gebruik worden gemaakt van het postcodesysteem van de ANWB routeplanner (vanaf postcode woonhuis tot aan postcode TU/e, 5612 AZ).
3. Een verhuiskostenvergoeding wordt slechts éénmaal verleend.

Vaststelling van de verhuiskostenvergoeding

1. De verhuiskostenvergoeding bestaat uit een tegemoetkoming in de transport- en (her)inrichtingskosten. De maximale vergoeding bedraagt € 2268,90 voor AIO's/TOIO's en € 4537,80 voor overige TU/e-medewerkers. Met inachtneming van de maximale bedragen, worden de verhuis- en (her)inrichtingskosten als volgt vergoed:
 - > **Verhuiskosten** (kosten voor overbrengen van de inboedel) worden vergoed na overlegging van originele nota's.
 - > Voor de **overige kosten** (herinrichtingskosten, reiskosten betrokkene en zijn of haar gezin binnen Nederland en eventuele dubbele huishuur) wordt een tegemoetkoming betaald ter hoogte van € 1542,85 voor AIO's/TOIO's en € 2722,68 voor andere TU/e-medewerkers. Voor deze overige kosten hoeft men geen nota's te overleggen.
 - > Reiskosten i.v.m.de verhuizing van een medewerker uit het buitenland en zijn evt. gezinsleden. Tickets etc. overleggen of declareren van kilometers als per auto is gereisd (€ 0,19 ct per km onbelast)
2. TU/e-medewerkers die elkaars partner zijn en recht hebben op een verhuiskostenvergoeding, ontvangen beiden 50% van de vergoeding. Levert u beide aanvraagformulier s.v.p. gelijktijdig in!
3. TU/e-medewerkers die als gevolg van hun indiensttreding bij de TU/e moeten verhuizen vanuit het buitenland naar Nederland, hebben -mits zij zich vestigen binnen een cirkel met een straal van 10 km van de TU/e- recht op een verhuiskostenvergoeding. De directeur bedrijfsvoering of beheerder kan besluiten om daarboven bijzondere kosten, direct verband houdend met de verhuizing vanuit het buitenland, voor vergoeding in aanmerking te laten komen. Een -met redenen omkleed- schriftelijk verzoek dient samen met de aanvraag voor verhuiskostenvergoeding ingeleverd te worden.

Aanvraag verhuiskostenvergoeding

De TU/e-medewerker vraagt de verhuiskostenvergoeding binnen twee maanden na de verhuizing aan middels een formulier onder overlegging van desbetreffende rekeningen.

Het aanvraagformulier wordt ondertekend door een tekengemachtigde van de beheerseenheid, bijvoorbeeld door de P&O-adviseur of Directeur Bedrijfsvoering/Stafhoofd.

Terugbetaling verhuiskostenvergoeding

1. Degene die een verhuiskostenvergoeding ontving en binnen een jaar na de verhuizing op eigen verzoek of als gevolg van aan hemzelf te wijten feiten of omstandigheden bij de TU/e wordt ontslagen, is gehouden de verhuiskostenvergoeding proportioneel terug te betalen.
2. Het bedrag van de terugbetaling wordt voor iedere maand dat de medewerker in dienst is geweest vanaf de datum van zijn verhuizing, met een/twaalfde deel van het bedrag van de verleende verhuiskostenvergoeding verminderd.
3. Wanneer lid 1 van dit artikel van toepassing is, zal met de TU/e-medewerker een terugbetalingsregeling worden overeengekomen.

Aan deze tekst zijn geen rechten te ontleen.