

Bedrijfssparen bij de TU/e - 2011

Bij de TU/e kunt u meedoen aan een spaarloonregeling of een levensloopregeling. Een aantal spelregels gelden zowel voor u als werknemer als voor de TU/e als werkgever. Deelname aan de spaarloonregeling staat open voor alle TU/e-medewerkers met uitzondering van student-assistenten, stagiaires en research-fellows.

Spaarloonregeling

TU/e-medewerkers kunnen maandelijks of jaarlijks een bepaald bedrag uit het brutosalaris belastingvrij sparen. Dit bedrag blijft volledig onbelast en is vrijgesteld van sociale premies.

Het maximaal te sparen bedrag wordt jaarlijks wettelijk vastgesteld.

Voor 2011 is het spaarbedrag vastgesteld op minimaal € 11,34 maandelijks of € 136,13 jaarlijks en maximaal € 51,08 maandelijks of € 613,00 jaarlijks.

Algemene voorwaarden spaarloonregeling voor 2011:

U bent/komt op 1 januari 2011 in dienst van de TU/e (komt u later in dienst dan kunt u in 2010 niet deelnemen). Als u deelneemt aan de levensloopregeling kunt u niet deelnemen aan de spaarloonregeling.

De maandelijkse inleg wordt 4 jaar vastgezet op een geblokkeerde spaarloonrekening bij de ASN Bank of ING-Bank te Eindhoven. Deze rekening staat op uw naam.

Het bedrag op de spaarloonrekening kunt u -zonder belastingconsequenties- alleen tussentijds opnemen voor de volgende erkende bestedingsdoelen:

- aankoop eigen woning;
- bepaalde verzekeringspremies
- stortingen op bepaalde spaarrekeningen of beleggingsrechten;
- onbetaald verlof;
- start van een eigen onderneming;
- studiekosten;
- kosten kinderopvang;
- kosten procedure Erkenning verworven competenties (EVC-procedure) of behalen van een ervaringscertificaat

N.B. Naast het spaarbedrag mogen geen andere stortingen op de spaarloonrekening verricht worden.

Uitvoering spaarloonregeling

De spaarloonregeling wordt, via de personeels- en salarisadministratie, uitgevoerd door de ASN of ING-Bank te Eindhoven.

Informatie over de gespaarde bedragen

De ASN of ING-bank zendt elke deelnemer per kwartaal een bijgewerkt saldo-overzicht van de spaarrekening(en).

U kunt de spaarbedragen ook terugvinden op uw salarisspecificatie.

Aanmelden voor spaarloonregeling

Als u zich aanmeldt voor de spaarloonregeling, doet u mee vanaf de eerste van de maand volgend op de datum van aanmelding.

Wijzigingen betreffende uw deelname aan de spaarloonregeling

Wijzigingen worden aangegeven via een daartoe bestemd formulier.

Bedrijfssparen bij de TU/e - 2011

Beëindigen deelname aan de spaarloonregeling

Deelname aan de spaarloonregeling eindigt van rechtswege bij overlijden, of bij het einde van het TU/e-dienstverband. Het is mogelijk het dan gespaarde bedrag (en de spaarpremie die tot op dat moment is bijgeschreven) te laten staan tot de wettelijke termijn van vier jaar is verstreken.

Bij het opnemen van spaartegoeden die nog geen vier jaar hebben uitgestaan, moet u rekening houden met navorderingen inkomstenbelasting en sociale premies.

Rentevergoeding

De uit te keren rente is jaarlijks vrij opneembaar.

De rente hoeft niet overgeboekt te worden naar een bestemmingsrekening, maar mag blijven staan, waardoor een 'rente-op-rente-effect' ontstaat.

Ook de vrijgevallen tegoeden mogen op de spaarloonrekening aangehouden worden, waarbij eenzelfde rentevergoeding geldt als bij het geblokkeerde tegoed het geval is.

Voor de rente verkregen uit een spaarloonregeling, bestaat een extra rentevrijstelling bij de inkomstenbelasting.

Invloed op uitkeringen

Deelname aan de spaarloonregeling heeft gevolgen voor de bruto-netto-berekening van het salaris.

Het heeft geen invloed op de hoogte van het zogenaamde ambtelijk inkomen. Dit betekent dat de pensioenopbouw en eventuele uitkeringen daardoor niet worden aangetast.

Een uitkering na ontslag wegens onvrijwillige werkloosheid (inclusief beëindiging tijdelijk dienstverband), wordt berekend op basis van het brutosalaris na aftrek van het spaarloon. Deze uitkering wordt dus wel ongunstig beïnvloed. Dit effect kan worden vermeden door de deelname aan de spaarloonregeling ten minste 26 weken voor de ontslagdatum te beëindigen.

Nadere informatie

Mocht u vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met uw personeelsadviseur.

Aan deze tekst zijn geen rechten te ontleen.