
TU/e DECENTRALE ARBEIDSVOORWAARDENAKKOORD 2002-2004

Op 19 maart 2003 hebben het College van Bestuur van de Technische Universiteit Eindhoven (TU/e) en werknemersorganisaties in het instellingsgebonden overleg (IGO) overeenstemming bereikt over de decentrale arbeidsvoorwaarden 2002-2004 voor de medewerkers van de TU/e.

Onverlet nadere afspraken geldt dit akkoord tot en met 31 december 2004.

Overeenstemming is bereikt over:

ALGEMEEN

Loopbaanbeleid

- Ten behoeve van een solide basis voor het loopbaanbeleid worden voorbereidingen getroffen voor de invoering van het Universitair functie-ordenen. Omtrent het invoeringstraject zal het IGO worden geïnformeerd; daarnaast zullen onderwerpen in het overleg aan de orde komen voorzover landelijk is bepaald door werkgevers en werknemers dat over die onderwerpen lokaal overleg in het IGO kan plaats vinden.
- Persoonlijk ontwikkelingsplannen (POP) zullen, voorzover nog niet binnen de TU/e gehanteerd, aan de hand van een model dat thans door werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers wordt ontwikkeld, worden ingevoerd, conform de CAO. Daartoe zal in nader overleg een invoeringsplan worden opgesteld voor de verschillende TU/e-personeelscategorieën. Gestart zal worden met jonge wetenschappers. De CAO bepaalt dat op 31-12-2005 het instrument voor alle medewerkers operationeel dient te zijn.
- Ten behoeve van invulling van artikel 4.1, lid 3, CAO Nederlandse Universiteiten 1 juni 2002 – 31 augustus 2003, worden in 2003 een nader te bepalen aantal medewerkers in de gelegenheid gesteld loopbaanadvies in te winnen, via een verkort persoonlijk traject. Uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden is daarvoor voor 2003 € 50.000 gereserveerd.
- De TU/e stimuleert de aanstelling van vrouwen in hogere functies en de doorstroom van vrouwen naar hogere functies. Acties in dit kader zullen, conform het gestelde in artikel 5.5 CAO Nederlandse Universiteiten 1 juni 2002 – 31 augustus 2003, in een plan worden opgenomen, dit plan zal in het najaar 2003 in het IGO worden vastgesteld.

Werkgelegenheidsbeleid

- Voorzover ID'ers (voorheen ook wel Melkert-banen genoemd) werkzaam zijn bij de TU/e, spreken partijen af dat er naar gestreefd wordt deze in te laten stromen in vaste banen, voorzover vacatures voorhanden zijn.
- Bezien zal worden of in het kader van het leerlingwezen (het onder begeleiding kennis en kunde verwerven en daarmee kansen op de arbeidsmarkt vergroten) leerlingen uit achterstandsgroepen een tijdelijke werkplek of werkervaringsplaats kan worden geboden. Een bedrag van € 10000,- uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden zal daarvoor worden gereserveerd. In het najaar van 2003 zullen hiertoe nadere afspraken gemaakt worden in het IGO.
- Uit kostenoverwegingen zal de inhuur van derden zoveel als mogelijk worden beperkt.
- In het budget decentrale arbeidsvoorwaardengelden wordt € 50.000 gereserveerd t.b.v. voor-

financiering van werkplek aanpassingen voor (al dan niet nieuw aan te stellen) gedeeltelijk arbeidsgehandicapten

Werkdruk

- Het volgen van een cursus time-management kan er toe bijdragen dat de werkdruk van de medewerker vermindert. Afsproken wordt een bedrag van € 25.000 te reserveren uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden voor het volgen van deze cursus. Dit budget wordt alleen aangewend indien het opleidingsbudget van de eenheid waar de medewerker onder ressorteert niet toereikend is en manager en medewerker het volgen van een dergelijke cursus van belang vinden.
- Partijen zullen in de loop van 2003 nader bespreken hoe te komen tot een werkdrukmeting.
- De noodzaak van tijdsgevoerde vervanging ten behoeve van opvang van langdurige ziekte, sabbatical leave en zwangerschaps-/ouderschapsverlof ter voorkoming van werkdruk voor naaste collega's zal door de werkgever in managementoverleggen aan de orde worden gesteld.

RECHTSPOSITIEREGELINGEN

Uitkering van niet opgenomen verlof

- De werkgever zal een regeling opstellen waarin de (gedeeltelijke) uitbetaling van niet-genoten verlof onder bepaalde voorwaarden zal worden geregeld. Partijen zullen in het voorjaar van 2003 hierover besluiten.

Spaarloon

- De hoogte van het spaarloon wordt voor 2003 bepaald op € 613.

Regeling kinderopvang

- Partijen streven naar invoering van een nieuwe regeling kinderopvang per 1 januari 2004. De nieuwe regeling is gebaseerd op een geïndividualiseerde tegemoetkoming in de kosten, e.e.a. mede gelet op de ter zake te verwachten wetswijziging per 1 januari 2004.

Keuzemodel arbeidsvoorwaarden

- Het bestaande keuzemodel arbeidsvoorwaarden wordt uitgebreid, in die zin dat de mogelijkheid bestaat in plaats van 2 verlofdagen, 5 verlofdagen te verkopen aan de werkgever. Daarmee ontstaat de mogelijkheid voor werknemers om voor in het totaal 10 verlofdagen een alternatieve bestemming te zoeken conform het keuzemodel. Als ingangsdatum voor deze wijziging geldt 1 januari 2003. Ten behoeve van de financiering van de te verkopen verlofdagen komen werkgever en werknemerorganisaties overeen dat daarvoor jaarlijks € 300.000 wordt gereserveerd uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

Vertrouwenspersoon

- Werkgever zal bezien op welke wijze een te benoemen vertrouwenspersoon een functie kan krijgen in het kader van artikel 2.5 CAO Nederlandse Universiteiten 1 juni 2002 – 31 augustus 2003 (Gewetensbezwaren).

Sportfaciliteiten

- De druk op bepaalde sportfaciliteiten neemt toe door enthousiast gebruik van medewerkers van de TU/e. Uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden zal een éénmalige substantiële bijdrage van € 100.000 worden ingezet voor faciliteiten, die gezondheid en welzijn van medewerkers ten goede komen. Er zal nadere besluitvorming door partijen plaatsvinden over de wijze waarop de gelden zullen worden aangewend.

Kerstattentie

- De werkgever zal ook in 2003 voor medewerkers van de TU/e een kerstattentie verzorgen. De kosten, inclusief werkgeverslasten begroot op € 100.000, zullen ten laste worden gebracht van de decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

OVERIGENS

Budgettaire informatievoorziening

- Partijen stellen een paritaire werkgroep in teneinde tot een voorstel te komen voor de reguliere informatieverstrekking over kostensoorten samenhangende met TU/e-arbeidsvoorwaardenregelingen.

Eindhoven, 16 april 2003

Het College van Bestuur TU/e
A.H. Lundqvist

Werknemersorganisaties TU/e
CNV-Publieke Zaak
Ing. M.A.H. van Gessel

CMHF/VAWO
Ir. P.A.F.M. Goemans

ABVAKABO/FNV
C. Molenaar

AC/HOP
C.S.M. Heijmans