

## Uitvoeringsregeling herstructurering faculteit Bouwkunde

Gelet op het Sociaal Statuut TU/e 2004, d.d. 14 oktober 2004 en ter invulling van deel II van dit statuut;

In verband met de noodzaak tot herstructurering van de faculteit Bouwkunde en ter voorkoming van gedwongen ontslagen;

Wordt in deze als "Uitvoeringsregeling herstructurering faculteit Bouwkunde" aan te halen regeling bepaald:

1. De uitvoeringsregeling is van toepassing op alle medewerkers van de faculteit Bouwkunde die voor 1 januari 2005 59 jaar zijn geworden en van de FPU<sup>1</sup> regeling gebruik kunnen maken.
2. Werknemers zoals bedoeld in lid 1 en die te kennen hebben gegeven gebruik te willen maken van de regeling FPU wordt vanaf het moment van vertrek vanwege FPU een netto-inkomensgarantie geboden van tenminste 80% van het laatstverdiende salaris tot de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt en 100% compensatie van de pensioenopbouw OP/NP (1,75% per jaar) over de periode van de FPU-ingang totdat de FPU spilleeftijd van 61 of 62 is bereikt.
3. Werknemers zoals bedoeld in lid 1 en die te kennen hebben gegeven gebruik te willen maken van de regeling FPU wordt op het moment van vertrek, een proportionele ambtsjubileum-gratificatie toegekend, indien voor de pensioengerechtigde leeftijd een 25- of 40 jarig ambtsjubileum zou hebben plaatsgevonden.
4. Werknemers zoals bedoeld in lid 1 en die te kennen hebben gegeven gebruik te willen maken van de regeling "FPU" en die bovendien de spilleeftijd FPU<sup>2</sup> reeds hebben bereikt, komen niet meer in aanmerking voor de bij lid 2 genoemde pensioencompensatie. Zij komen, naast de inkomensgarantie en ambtsjubileum- gratificatie als genoemd in lid 2 en 3, in aanmerking voor vergoeding van een zogenaamde FPU-bonusuitkering waarvan de hoogte wordt berekend op berekeningsmethode die het ABP hanteert. (50% x 70% x franchise).<sup>3</sup>

---

<sup>1</sup> Met FPU wordt de Flexibel pensioen regeling van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds bedoeld.

<sup>2</sup> Spilleeftijd FPU geboren op of voor 1 april 1947 (= 61 jaar); geboren na 1 april 1947 (= 62 jaar).

<sup>3</sup> Afhankelijk van de franchise die door het ABP wordt bepaald is dit een bedrag van ongeveer €5337.

**Duur**

1. Deze regeling is van toepassing vanaf 1 december 2004 tot 1 april 2005.

Eindhoven, 17 december 2004

Namens het College van Bestuur TU/e,  
Drs. O.B. van Nugteren MLD

Werknemersorganisaties TU/e  
CNV-Publieke Zaaak  
Ing. M.A.H. van Gessel

CMHF/VAWO  
Ir. P.A.F.M. Goemans

ABVAKABO/FNV  
Mw. M.J.P.J. van der Valk-Kuijpers

AC/AFZ-HOP  
C.S.M. Heijmans

Bijlage bij Uitvoeringsregeling de herstructurering faculteit Bouwkunde, CvB 2004/3282

### **Handelingskader bij taakverandering**

In de gesprekken met medewerkers van faculteit Bouwkunde komt het volgende aan de orde.

Uitgangspunten:

- Partijen streven naar overeenstemming over een ver-of overplaatsing.
- Het bespreken van alternatieven geschiedt in goed overleg, waarbij voor medewerkers ruimte aanwezig is hun argumenten in te brengen.
- Bestaande carrièreperspectieven blijven bestaan.
- Opleidingsafspraken worden nagekomen.
- Huidige schaalniveau en uitloop in de schaal (bij goed functioneren) zijn gegarandeerd.
- Gemaakte afspraken over bijvoorbeeld taakinhoud en scholing worden schriftelijk vastgelegd en gelden voor minimaal één jaar.
- Na één jaar volgt een evaluatie.
- Een P&O medewerker en/of een persoonlijk adviseur kan desgewenst bij het gesprek aanwezig zijn.

Aan de orde in het gesprek komt in ieder geval:

- Alternatieven inzake een andere taak, werkzaamheden of functie, binnen of buiten de eenheid (capaciteitsgroep) en binnen de faculteit.
- De termijn of het tijdstip waarop de verandering aan de orde is.
- Eventueel benodigde / gewenste scholing in verband met de verandering.