

Op 12 november 2003 hebben het College van Bestuur van de Technische Universiteit Eindhoven (TU/e) en werknemersorganisaties in het instellingsgebonden overleg (IGO) overeenstemming bereikt over een TU/e UFO interne regeling bedenkingen.

UFO Interne Regeling Bedenkingen

Als aanvulling op het Bezwarenreglement Functieordenen Nederlandse Universiteiten is in overleg met de lokale werknemersvertegenwoordigingen een regeling nodig die de logistieke aansluiting vormt tussen dat landelijke reglement en de lokale processen van functieordenen. Dit betreft de invulling van art 3.3, de heroverweging van een voorgenomen indelingsbesluit.

Toevoeging TU/e aan Bezwarenreglement Functieordenen Nederlandse Universiteiten

Ad Fase van bedenking en heroverweging

4.1.1. Bedenkingen

De bedenkingen zoals bedoeld in art. 3.2. worden na ontvangst bij het college van bestuur per ommegaande doorgestuurd naar de leiding van de beheerseenheid waar de medewerker onder valt. De directeur bedrijfsvoering c.q. het diensthoofd brengt de leidinggevende van de medewerker op de hoogte van de bedenkingen.

4.1.2. Gesprek

De leidinggevende nodigt de medewerker zo spoedig mogelijk uit voor een gesprek om zijn bedenkingen toe te lichten zoals bedoeld in art. 4.2. De leidinggevende brengt daarna de indelingscommissie op de hoogte van de inhoud van het gesprek. Indien dit gesprek niet plaats kan vinden legt de leidinggevende de reden ervan vast en brengt de indelingscommissie daarvan op de hoogte.

4.4.1. Indelingscommissie

De bedenkingen worden in de indelingscommissie van de eenheid besproken waarbij tenminste aanwezig zijn de leidinggevende en de personeelsadviseur van de betreffende medewerker en een UFO-deskundige van de dienst Personeel en Organisatie die niet bij eerste bespreking aanwezig is geweest. De commissie geeft zijn oordeel door aan de leiding van de beheerseenheid die vervolgens het college van bestuur adviseert.

4.5.1. Indelingsbesluit

De personeelsadviseur geeft het advies binnen de dienst P&O door zodat het indelingsbesluit van het college van bestuur opgemaakt en verstuurd wordt binnen 6 weken na ontvangst van de bedenkingen.

4.5.2. Termijnen

Bij de initiële invoering van UFO (eind 2003) is het mogelijk dat de termijnen niet gehaald kunnen worden als er massaal bedenkingen ingediend worden. In dat geval dient de afhandeling zo spoedig mogelijk te geschieden en zullen de medewerkers daarvan op de hoogte worden gebracht.

4.5.3. Hardheidsclausule

In bijzondere situaties, waarin de toepassing van deze spelregels voor een individuele medewerker tot onbedoelde en onbillijk te achten gevolgen zou leiden, zal de werkgever een passend procedureel besluit nemen.

Kenmerk: CvB 2003/2464

Eindhoven, 12 november 2003

Namens het College van Bestuur TU/e
Drs. O.B. van Nugteren MLD

Werknemersorganisaties TU/e
CNV-Publieke Zaak
Ing. M.A.H. van Gessel

CMHF/VAWO
Ir. P.A.F.M. Goemans

ABVAKABO FNV
Mevr. J. Meijer

AC/HOP
C.S.M. Heijmans