
Kenmerk: CvB 2004/2273

TU/e-regeling opleiding, aanstelling en beloning Technologisch Ontwerpers In Opleiding (TOIO's), geldig vanaf 1 september 2004 tot 1 september 2005

1. Opleiding Technologisch Ontwerper In Opleiding (TOIO)

De Technische Universiteit Eindhoven stelt personen met een afgeronde universitaire masteropleiding, of het equivalent daarvan door een combinatie van opleiding en werkervaring, ter verdere wetenschappelijke opleiding en vorming in de gelegenheid om een opleiding tot technologisch ontwerper te volgen. Er is een selectieprocedure per opleiding.

2. Aanstelling

1. Met de Technologisch Ontwerper In Opleiding wordt een dienstverband voor bepaalde tijd aangegaan voor een periode van ten hoogste twee jaar
2. Aanstelling geschiedt conform de bepalingen van de CAO NU 01-06-2002 / 01-09-2003, waarbij de artikelen 15.17 en 15.20 t/m 15.24 als vermeld in voornoemde CAO van overeenkomstige toepassing zijn.
3. De aanstelling geschiedt als regel voor de volledige werktijd.
4. Het dienstverband kan, als daartoe naar het oordeel van de werkgever aanleiding bestaat, met ten hoogste 11 maanden worden verlengd.

3. Beloning

als salaris geldt het salaris bij trede 0 onder de functieschaal van aio als vermeld in CAO NU op 31-8-2003¹.

Dit salaris zal de CAO- salarisontwikkelingen van de schalen 1 t/m 18 als vermeld in de CAO NU volgen.

5. Opleidingsreglement en opleidings- en begeleidingsplan

Zo spoedig mogelijk na aanvang van de opleiding ontvangt de TOIO van opleidingszijde een opleidingsreglement en mogelijk aanvullend een opleidings- en begeleidingsplan.

6. Evaluatie studievorderingen

Na tenminste 3 en 9 maanden vinden met de TOIO funtioneringsgesprekken over de

¹ Op 31-08-2003: € 1501; als gevolg van CAO loonaanpassingen: € 1532 per 1 maart 2004.

studievorderingen plaats. Eventueel kunnen hierover afwijkende afspraken worden gemaakt in het individuele opleidings- en begeleidingsplan Van deze gesprekken wordt een verslag opgemaakt.

College van Bestuur, 22 juli 2004

Toelichting op de regeling

Ad 1.

De WHW geeft geen regels voor deze vorm van postinitieel onderwijs. De ontwerpers-opleidingen zijn geen opleidingen in de zin van de WHW. De instelling is in deze vrij. Beperkingen worden gesteld door de CCTO-criteria en de aanvullende criteria van het SAI.

De selectie "aan de poort" voor kandidaat-TOIO's dient dusdanig te zijn dat met een redelijke mate van zekerheid kan worden aangenomen dat betrokkene in staat moet worden geacht de opleiding binnen de daarvoor gestelde termijn met goed gevolg te doorlopen.

Ad 2.

De duur van de opleiding bedraagt normaliter twee jaar. Deze termijn kan verlengd worden met het oog op te volgen aanvullende (homologatie-)cursussen of i.v.m. onvoorziene omstandigheden als b.v. ziekte. De opleiding dient, inclusief evt. verlengingen, binnen een periode van maximaal 35 maanden na aanvang te zijn afgerond. Verlenging na 35 maanden is in principe niet meer mogelijk.

De maximale opleidingsperiode is vastgesteld op 35 maanden omdat dit de maximale termijn is waarvoor een tewerkstellingsvergunning aan buitenlanders wordt verstrekt. Hiervan kan alleen bij hoge uitzondering van worden afgeweken.

Ad 3.

In dit punt wordt de berekeningsbasis voor het TOIO-salaris gemarkeerd; in het aanstellingsbesluit wordt het op het moment van aanstelling geldende salarisbedrag vermeld.

Er zijn geen periodieke verhogingen op het salaris van toepassing en er worden geen bindingspremies toegekend;

Ad 4.

In het reglement resp. het opleidings- en begeleidingsplan worden zaken vastgelegd zoals de opleidingsduur, de opleidingsvrije periodes en een geschillenregeling.

Het opleidingsreglement en eventueel het opleidings- en begeleidingsplan, waarin o.a. ook de duur van de opleiding is vastgesteld, dient te worden meegezonden met de aanvraag tewerkstellingsvergunning voor buitenlanders.

Voor het bedrijf waarbij de praktijk-opdracht wordt uitgevoerd, zal een aparte tewerkstellingsvergunning worden aangevraagd door de TU/e/DPO

Ad 5.

De evaluatiegesprekken hebben dezelfde status als dat van een functioneringsgesprek voor reguliere medewerkers. Bij elk evaluatiegesprek wordt een tijdstip voor een volgende evaluatie vastgesteld. Bij onvoldoende resultaten worden met de TOIO schriftelijk afspraken gemaakt over termijnen voor herkansing of beëindiging opleiding /dienstverband.

Eindhoven, 1 september 2004

Namens het College van Bestuur TU/e
Drs. O.B. van Nugteren MLD

Werknemersorganisaties TU/e
CNV-Publieke Zaak
Ing. M.A.H. van Gessel

CMHF/VAWO
Ir. P.A.F.M. Goemans

ABVAKABO FNV
Mevr. W. Vissers

AC/HOP
C.S.M. Heijmans

