

## **Partijen spreken de volgende aanvullingen af op de bestaande TU/e regeling tegemoetkoming reiskosten woon-/werkverkeer.**

Vanaf 1-1-2007 kent de TU/e twee soorten tegemoetkoming voor reiskosten woon-/werkverkeer.

1. een tegemoetkoming voor alle bezoldigde medewerkers, ongeacht de wijze van reizen, gebaseerd op de kosten van een NS jaartrajectkaart 2<sup>e</sup> klasse.
2. een eventuele aanvullende tegemoetkoming op basis van fiscale richtlijnen via het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden.

### **Ad 1. de tegemoetkoming op basis van de tarieven NS jaartrajectkaart 2<sup>e</sup> klasse.**

Alle bezoldigde werknemers van de TU/e ontvangen een tegemoetkoming in de reiskosten woon/werkverkeer.

De tegemoetkoming is gebaseerd op de kosten van openbaar vervoer, NS jaartrajectkaart 2<sup>e</sup> klasse, maar is onafhankelijk van de wijze van reizen.

Daarmee vervallen de lagere vergoeding (50%) voor reizen met eigen vervoer en het aantonen dat met openbaar vervoer wordt gereisd voor de hogere vergoeding (75%).

De maximale reisafstand waarover een tegemoetkoming wordt verleend wordt verhoogd van 30 naar 50 km.

De overige bepalingen van de regeling vergoeding verhuiskosten, kosten woon-/werkverkeer en pensioenkosten blijven ongewijzigd van toepassing.

- De vergoeding bedraagt 75% van het NS jaartrajecttarief naar rato van het aantal dagen waarop wordt gereisd per week (maximaal 5)
- Om te voorkomen dat er een, fiscaal gezien, bovenmatige vergoeding plaatsvindt bij kleine afstanden, worden twee berekeningsmethoden gehanteerd.
  - a. Tegemoetkoming bij enkele reisafstand **vanaf 10 km tot maximaal 50 km**: 75% x het bij de reisafstand behorende NS jaartrajecttarief
  - b. Tegemoetkoming bij enkele reisafstand **van 1 t/m 9 km**: 75% x gereisde afstand x 52 weken x km bedrag TU/e. Km bedrag TU/e is vastgesteld op tarief jaartrajectkaart voor 10 NS-eenheden : 20 km : 206 dagen : 1,7).
- De reisafstand tussen de TU/e en de woonplaats wordt berekend door vergelijk van de postcode van de TU/e (5612 AZ) met de postcode van het woonadres met behulp van de ANWB routeplanner, kortste route.
- De uitkomst van het postcodevergelijk bepaalt de afstand voor het te hanteren NS jaartrajecttarief (1 km = 1 NS-eenheid; afronden naar boven of beneden op hele km/eenheid (naar boven vanaf 0,5)
- De tegemoetkoming wordt maandelijks bij het salaris uitbetaald
- Werknemers met een hoofdbetrekking elders en een reisafstand van meer dan 50 km, krijgen een vergoeding als hiervoor genoemd onder a. tot en met het maximale NS jaartrajecttarief (nu 90 km).

### **Ad 2. de tegemoetkoming op basis van fiscale richtlijnen via het keuzemodel arbeidsvoorwaarden.**

Volgens fiscale richtlijnen mag een werkgever belastingvrij per gereisde km woon-/werkverkeer een maximum per gereisde km vergoeden (nu € 0,19) over maximaal 206 dagen, ongeacht het gebruikte vervoermiddel. Als de werkgever minder betaald dan het fiscaal maximum mag het verschil als aftrek bij een bruto/netto (salaris) berekening worden meegenomen. In feite betekent dat dan een hoger netto bedrag. De werknemer hoeft geen gebruik te maken van deze fiscale mogelijkheid maar kan dat via het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden.

- Volgens de fiscus mag de vergoeding over maximaal 206 dagen per jaar worden verstrekt (rekening houdend met vakantie, ziekte en verlof). Dit is ingeval er 5 dagen per week wordt gereisd. Wordt er minder gereisd, dan wordt de vergoeding berekend op basis van de feitelijke situatie. Dus bij 3 dagen reizen:  $3/5 \times 206$  dagen etc.
  - De reisafstand woning/werk wordt berekend met de ANWB routeplanner, **kortste route**, door vergelijk van postcode: 5612 AZ (TU/e) met de eigen postcode van werknemer. Gevonden afstand vermenigvuldigen met twee (is heen en terug).
  - Berekeningsformule voor de maximale fiscale jaarvergoeding:  $206 \text{ dagen} \times \text{enkele reisafstand woning/werk} \times 2 \times \text{max. belastingvrij km tarief (nu €0,19)} \times \text{aantal reisdagen/week gedeeld door 5}$ .
  - Werknemer kan over het berekende jaarbedrag een belastingvrije vergoeding krijgen via het Keuzemodel arbeidsvoorwaarden door de inzet van vakantiegeld (voor de periode van 1 januari tot 1 juni) en/of eindejaarsuitkering (voor periode 1 juni t/m 31 december of gehele jaar).
  - De al ontvangen tegemoetkoming voor reiskosten woon-/werkverkeer van de werkgever wordt op het fiscale jaarbedrag in mindering gebracht.
  - Werknemer vult een daarvoor bestemd formulier Keuzemodel arbeidsvoorwaarden in en overlegt daarbij een uitdraai van de routeberekening ANWB routeplanner
- Let op:** verlaging van inkomensbestanddelen door gebruik van het Keuzemodel kan gevolgen hebben voor sociale zekerheid zoals WW en WIA uitkeringen.

Eindhoven, 23 mei 2007.

Namens het College van Bestuur TU/e,  
Drs. A.J. Klomps

Werknemersorganisaties TU/e  
CNV Publieke Zaak  
Ing. M.A.H. van Gessel

ABVAKABO/FNV  
Mevr. M.J.P.J. van der Valk-Kuijpers

AC/AFZ-HOP  
C.S.M. Heijmans

CMHF / VAWO  
Ir. P.A.F.M. Goemans