

Sociaal Plan behorende bij de Reorganisatie voor het Onderwijs Service Centrum

Gelet op het Sociaal Statuut TU/e 2004, d.d. 14 oktober 2004, het voornemen tot opheffing van het OSC en de interne herplaatsing van het OSC-personeel, komen partijen in het IGO TU/e overeen:

Reikwijdte van het Sociaal Plan

Dit Sociaal Plan geldt voor alle medewerkers van het OSC en voor degenen die in de ontvangende diensten als gevolg van de reorganisatie met taakveranderingen te maken krijgen.

Ontslagbescherming

De aanstelling en werkgelegenheid bij de TU/e van de medewerkers van het OSC is als gevolg van de reorganisatie direct en indirect niet in het geding.

Persoonlijk veranderingsplan

Afspraken in dit verband worden schriftelijk vastgelegd.

- Het takensamenstel zoals dit is vastgesteld bij de laatste UFO-indeling, dan wel anderszins nadien schriftelijk is overeengekomen, geldt als uitgangspunt.
- Veranderingen in taak/samenstel van werkzaamheden gebeuren in principe op basis van overeenstemming.
Bespreken van alternatieve taakpakketten geschiedt in open overleg, waarbij voor de medewerker ruimte aanwezig is om eigen argumenten in te brengen.
- Bestaande schriftelijk vastgelegde carrièreperspectieven blijven bestaan.
- Bestaande schriftelijk vastgelegde opleidingsafspraken worden nagekomen tenzij in gezamenlijk overleg anders wordt overeengekomen.
- Het huidige schaalniveau en het normaal doorlopen van de schaal (bij goed functioneren) zijn gegarandeerd.
- Een P&O medewerker en/of een persoonlijk adviseur kan desgewenst bij de taakgesprekken aanwezig zijn.

In de gesprekken over de nieuwe taakafspraken moeten in ieder geval aan de orde komen:

- De termijn of het tijdstip waarop de verandering aan de orde is.
- Eventueel benodigde / gewenste scholing in verband met de verandering.
- Alternatieven: een eventueel andere taak of functie binnen de TU/e dan voorzien is in de reorganisatie.

Duur

De regelingen in dit Sociaal Plan zijn van toepassing op deze reorganisatie.

Redelijkheidsbeding

In het overleg met de Dienstraad zullen de uitvoering en het omgaan met eventuele knelpunten van de genoemde regelingen in dit Sociaal Plan worden getoetst op correctheid, redelijkheid en billijkheid.

Eindhoven, 19 december 2005.

Namens het College van Bestuur TU/e,
Drs. O.B. van Nugteren MLD

Werknemersorganisaties TU/e
CNV-Publieke Z zaak
Ing. M.A.H. van Gessel

ABVAKABO/FNV
Mevr. M.J.P.J. van der Valk-Kuijpers

AC-FBZ
C.S.M. Heijmans