

**Wijziging TU/e regelgeving n.a.v. wijziging CAO
en fiscale regelgeving per 1-1-2007**

Per 1-1-2007 is:

1. Het begrip vakantie-/verlofdag in de CAO vervangen door vakantie-/verlofuur (zie notitie VSNU mbt dit onderwerp; tekst is bijgevoegd, en
2. De fiscale regelgeving rond het verstrekken van een fiets gewijzigd. Financiering van accessoires en de salarisbijtelling zijn in de fiscale regeling komen te vervallen. Een jaarlijks bedrag voor onderhoud is in de regeling geïntroduceerd.

Deze wijzigingen hebben, na snelle afstemming met de vakbonden, geleid tot de volgende aanpassingen in relevante TU/e-regelgeving:

Werktijdenregeling

Behoeft geen aanpassing. Waar gesproken wordt over een werkdag, wordt tevens het aantal uren per dag vermeld

Regeling vakantie en verlof

Het begrip (verlof-/vakantie-)dag is ingevuld met uren. Bij de omzetting is uitgegaan van een dag van 8 uur bij volledige werktijd. Voor deeltijders: naar rato van 8 uur. De aanduiding "dag" wordt in de regeling alleen nog gebruikt bij de aanwijzing van bepaalde gelegenheden, b.v. als genoemd bij buitengewoon verlof van korte duur. Indien nodig wordt daarbij aangeduid het aantal uren dat de betreffende dag omvat.

Keuzemodel arbeidsvoorwaarden algemeen

Vanaf 1-1-2007 mogen er van het verloftegoed maximaal 76 uren worden ingezet voor besteding in het keuzemodel, maximaal 38 daarvan mogen worden ingeruild voor geld(doelen).

De minimale inzet voor het keuzemodel is 4 uren.

De waarde van een uur is vastgesteld op 0,672% van het CAO maandsalaris van de maand waarin de aanvraag geëffectueerd wordt (dit is incl. vakantieuitkering en eindejaarsuitkering).

Voor de meerjarensparvarianten, 3 tot 5 jaar sparen = tijd ruilen voor tijd, zijn de in de "oude" regeling genoemde spaardagen omgerekend in 8 uren per dag. Er kan dus vanaf 1-1-2007 per jaar minimaal 56 en maximaal 152 uren worden gespaard voor b.v. sabbatical en opname direct voorafgaand aan pensioen. Deelnemers aan het meerjarensparmodel hebben in principe 152 uren te besteden in het keuzemodel. Als er b.v. 76 uren wordt gespaard, zijn er nog 76 uren ter beschikking voor andere doelen. Worden er 90 uren gespaard, dan zijn er nog 152 – 90 = 62 uren ter beschikking. Wordt er echter minder dan 76 uren gespaard, dan zijn er ook nog maar 76 uren voor andere doelen beschikbaar.

Er kunnen maximaal 80 verlofuren per jaar worden gekocht.

Keuzemodel arbeidsvoorwaarden fietsenplan

Tot 1-1-2007 konden volgens fiscale regels een fiets tot maximaal € 749 (incl BTW), accessoires tot maximaal € 250 en de verzekeringspremie voor een fiets onder de fietsenregeling worden gebracht.

Er was een eenmalige bijtelling bij het salaris van € 68.

Vanaf 1-1-2007 zijn de fiscale regels gewijzigd. De maximale vergoeding van €749 voor de fiets en de premie zijn gehandhaafd. De vergoeding voor accessoires en de bijtelling zijn komen te vervallen. In plaats van accessoires kan jaarlijks een vergoeding voor fietsonderhoud van €82 worden gegeven.

Een en ander is in het fietsenplan TU/e vertaald als volgt:

Van 1-1-2007 kunnen eens per 3 jaar onder het fietsenplan worden gebracht:

- de kosten van een fiets tot max. €749 (incl BTW),
- de kosten van een fietsverzekering en
- onderhoud voor de looptijd van 3 jaar ten bedrage van €246 (3 x €82).

De kosten van de fiets en de verzekeringspremie kunnen worden verrekend met de inzet van de waarde van uren en andere in het keuzemodel aangegeven loonbestanddelen (vakantie-uitkering, eindejaarsuitkering en bonus)

Het onderhoud t.w.v. €246 dient volgens fiscale richtlijnen in 3 jaarlijkse termijnen van €82 en kan daarom alleen worden verrekend met een jaarlijks terugkerend vast loonbestanddeel, naar keuze vakantie-uitkering of eindejaarsuitkering.

De deelnemer aan het fietsenplan geeft op het deelnameformulier aan of hij/zij voor het deelnamejaar en de daarop volgende 2 jaren het onderhoud van de fiets wil meefinancieren. De verrekening van de eerste termijn vindt plaats in het jaar waarin ook de fiets wordt verrekend, de volgende 2 termijnen worden verrekend in de twee volgende jaren met het aangegeven inkomensbestanddeel.

Eens per 3 jaar kunnen maximaal 38 uren worden ingezet voor het fietsenplan. De waarde van een uur is, alleen voor deze besteding en ongeacht de hoogte van het salaris, vastgesteld op €20 netto. De maximale inzet in uren is dus €760 waard.

Eindhoven, 23 januari 2007.

Namens het College van Bestuur TU/e,
Drs. A.J. Klomps

Werknemersorganisaties TU/e
CNV Publieke Zaak
Ing. M.A.H. van Gessel

ABVAKABO/FNV
Mevr. M.J.P.J. van der Valk-Kuijpers

AC/FZ-HOP
C.S.M. Heijmans

CMHF/VAWO
Ir. P.A.F.M. Goemans

