

Decentraal arbeidsvoorwaardenakkoord TU/e 2006/2007

In het Instellingsgebonden Overleg van 4 oktober 2006 hebben het College van Bestuur en de vertegenwoordigers van vakbondsorganisaties overeenstemming bereikt over de navolgende arbeidsvoorwaardelijke zaken:

Aanvullende verzekering n.a.v. ontstaan WIA-gat

Door de nieuwe Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen kunnen werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt worden, en voor het resterende arbeidsgeschikte deel geen werk kunnen vinden, te maken krijgen met een aanzienlijke inkomensachteruitgang.

Er wordt gestreefd naar een collectieve verzekering om dit risico op inkomensachteruitgang voor alle personeelsleden af te dekken. Er zal een offerte worden opgevraagd bij Loyalis.

De premie voor de verzekering, voorlopig begroot op K€60/K€70, komt ten laste van de decentrale arbeidsvoorwaardengelden.

Werkgeversbijdrage Levensloopregeling

Volgens fiscale regelgeving mag werkgever aan werknemer een bijdrage verstrekken voor de levensloopregeling. Als een dergelijke bijdrage wordt verstrekt, is werkgever verplicht om deze bijdrage te verstrekken aan al zijn werknemers die in vergelijkbare omstandigheden verkeren; ook aan werknemers die geen levensloopregeling hebben.

Er wordt besloten om geen gebruik te maken van deze mogelijkheid en de discussie over een werkgeversbijdrage in de Levensloopregeling uit te stellen tot veranderende wettelijke kaders het mogelijk maken om doelgroepenbeleid te realiseren.

Vergoeding/tegemoetkoming in kosten woon-/werkverkeer.

De huidige regeling voor tegemoetkoming in woon-/werkverkeer zal worden uitgebreid zodat alle werknemers in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten. De nieuwe regeling zal per 2007 ingaan. Over de exacte invulling en financiering is overleg nog gaande waarbij als uitgangspunt geldt dat de totale meerkosten niet geheel uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden gedekt zullen worden. Er is K€400 voor de extra kosten gereserveerd. Omdat het overleg pas in juni van 2006 is gestart, is afgesproken dat K€200 uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden wordt doorgeschoven naar 2007.

Werkervaringsplaatsen

Ter voldoening aan de landelijke afspraken m.b.t. leer-/werkplekken en stageplaatsen voor jeugdigen uit groepen met achterstand op de arbeidsmarkt wordt uit de decentrale arbeidsvoorwaardengelden jaarlijks een bedrag van K€25 gereserveerd. In dit bedrag zit een gedeelte van de begeleidingskosten van de beheerseenheid en coördinatiekosten van DPO. Omdat er in 2006 geen bestedingen in dit kader zullen worden gedaan, wordt het bedrag voor 2006 geoormerkt doorgeschoven naar 2007.

Verkoop van verlofdagen via Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden

Vanaf 2006 kunnen er jaarlijks maximaal 5 verlofdagen worden omgeruild voor geld via het Keuzemodel. De financiering van deze arbeidsvoorwaarde wordt gedeeltelijk gehaald uit het decentrale arbeidsvoorwaardenbudget en wel voor een bedrag dat overblijft na aftrek van de kosten van jaarlijks terugkomende posten en eventueel andere door partijen nader te bepalen bestedingen.

Vrouwennetwerk TU/e en Development Center

In het kader van de ontwikkeling van vrouwen naar hogere functies wordt gestreefd naar het opstarten van een vrouwennetwerk en het jaarlijks organiseren van een aantal thematische bijeenkomsten voor de doelgroep(en). Tevens wordt er via een Development Center, in samenwerking met een extern assessment bureau, per persoon bekeken welke specifieke eigenschappen nodig zijn om een UHD-schap te realiseren. Voor de financiering van deze activiteiten wordt voor 2006 een bedrag van K€13 ingezet en in 2007 een bedrag begroot dat zal afhangen van een nadere kostenspecificatie.

Budget decentrale arbeidsvoorwaarden

Van het thans resterende budget voor 2006 wordt doorgeschoven naar 2007:

- €25.000 voor werkervaringsplaatsen
- €25.000 voor vrouwen netwerk en development center
- €200.000 voor woon-/werkverkeer
- €100.000 overloopbudget

Uit het restant wordt de verkoop van verlofdagen in 2006 gefinancierd.

Voor het overige blijven voorheen in het IGO gemaakte afspraken gehandhaafd.

Eindhoven, 14 februari 2007.

Namens het College van Bestuur TU/e,
Drs. A.J. Klomps

Werknemersorganisaties TU/e
CNV Publieke Zaak
Ing. M.A.H. van Gessel

ABVAKABO/FNV
Mevr. M.J.P.J. van der Valk-Kuijpers

AC/FZ-HOP
C.S.M. Heijmans

CMHF/VAWO
Ir. P.A.F.M. Goemans